ОТЧЁТ
о работе первичной профсоюзной организации
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 6» г. Ярославля
за 2022 год.

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и Положением о первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад №6».

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Количественный состав нашей организации – стабильный, на сегодняшний день наша первичная организация насчитывает 18 человек, что составляет 22% от общего количества сотрудников, работающих в учреждении.

Главной причиной, влияющим на вступление в профсоюз, является работа профсоюзной организации детского сада по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюзной организации и других работников ДОУ.

В нашем профсоюзном комитете работает 3 человека. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, что определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом.

В январе каждого года составляется план работы на новый год, который утверждается на профсоюзном комитете, а в течение года в план вносятся уточнения и коррективы, которые так же утверждаются на профкоме.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда. Особо необходимо отметить работу полномочного представителя от профсоюза по охране труда Рябоконь И.Н. При её участии проводились проверки за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. В сентябре этого года Ирина

Николаевна, благодаря горкому профсоюза, повысила квалификацию: Уполномоченный по охране труда.

Два раза в год проводится проверка соглашения по охране труда, итоги которого фиксируются в акте. Можно с определённой уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

В связи с отлаженной системной работой, проводимой администрацией и профсоюзной организацией несчастных случаев на производстве не было.

В соответствии с Коллективным договором из бюджета детского сада были выделены средства на охрану труда: на пожарную безопасность, на приобретение средств индивидуальной защиты, на текущий ремонт здания и прогулочных участков. Своевременно проводились медосмотры и обучились по санитарно-гигиеническому минимуму.

Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и заведующий ДОУ Тищенко Е.В. отчитываются о выполнения коллективного договора на общем собрании работников нашего дошкольного учреждения.

Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем ПК и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения профсоюзного комитета.

Председатель профсоюзного комитета принимает самое активное участие в работе различных комиссий, созданных в ДОУ: комиссии по материальному стимулированию сотрудников, материальной помощи, распределении путевок и др.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному ст. воспитателем педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с различной информацией, материалами периодической печати, решениями собраний, отчетами о проводимой работе. Профсоюзный уголок играет важную роль в информационной работе

профсоюзного комитета, даёт возможность сотрудникам (не только членам Профсоюза) быть в курсе всех событий и новостей. Особое значение для информирования по многим вопросам, важным для жизни профсоюзной организации ДОУ и всего коллектива, является выписываемая профкомом на протяжении многих лет газета «Голос профсоюза».

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности ДОУ была создана страничка профсоюзной организации на сайте ДОУ. На них размещается вся необходимая профсоюзная информация: устав, положение, план работы, сменные разделы, объявления, поздравления.

Финансовая работа в нашей профсоюзной организации проводится в соответствии с Уставом профсоюза. По заявке снимаются денежные средства со счета для проведения запланированных мероприятий. В этом году члены нашей профсоюзной организации были отмечены подарками на день учителя и дошкольного работника, на новый год, 8 марта.

Стало традицией поздравления с новым годом детей членов нашей ППО с вручением им билетов на Новогодние представления.

Согласно положению, принятому в нашей профсоюзной организации, в этом году была выделена материальная помощь для двух членов ППО (Рябоконь И.Н. и Баюн Е.А.) в связи с продолжительным лечением.

Профком постоянно отслеживает наиболее значимые даты в жизни сотрудников, поздравляет с юбилеями.

Из членских профсоюзных денежных средств мы выделили одну тысячу рублей на приобретение теплых вещей для военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации, участвующих в специальной военной операции.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Для контроля за финансовой деятельностью профсоюзного комитета создана ревизионная комиссия, под председательством Дегтярёвой О.В. За истекший год нареканий на ведение финансовой документации со стороны вышестоящей организации не поступало.

В октябре - декабре этого года в нашем детском саду была проведена большая работа по заключению коллективного договора. В разработке данного документа принимали участие администрация и члены профсоюзного комитета. Коллективный договор был принят на общем собрании трудового коллектива 20 декабря 2022г. В декабре 2022 г. он прошёл уведомительную регистрацию в органе по труду.

Полное содержание Коллективного договора представлено на сайте нашего детского сада.

У первичной профсоюзной организации нашего детского сада еще много нерешенных задач. В перспективе – работа по усилению мотивации вступления в Профсоюз обслуживающего персонала ДОУ, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной работы.

Главными направлениями в нашей работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО _____ Е.Н. Базванова